



POLITIKA RAVNANJA Z ZAPOSLENIMI IN SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC

V Apartmajih Cirus spoštujemo in podpiramo pravice zaposlenih, gostov, poslovnih partnerjev in dobaviteljev, deležnikov in lokalne skupnosti. Moške in ženske obravnavamo enakovredno, prav tako pa ne delamo razlik med starejšimi in mlajšimi. Ne opredeljujemo in izpostavljammo jih zaradi etičnih razlik, religije ali invalidnosti.

ZAUPNOST IN VARSTVO PODATKOV

Želimo zagotoviti, da so zasebne informacije o strankah, zaposlenih, partnerjih in našem podjetju dobro zaščitene, kot so:

- Evidence zaposlenih,
- neobjavljene finančne informacije,
- podatki o strankah / partnerjih / prodajalcih,
- sezname strank (obstoječi in bodoči),
- neobjavljeni cilji, napovedi in pobude, označeni kot zaupni.

Zato smo zavezani k:

- Omejitvi in nadziranju dostopa do občutljivih podatkov,
- razvijanju preglednih postopkov zbiranja podatkov,
- usposabljanju zaposlenih za spletne varnostne ukrepe,
- zgraditvi varnih omrežij za zaščito spletnih podatkov pred kibernetскими napadi,
- vzpostavitvi prakse varstva podatkov (npr. varno zaklepanje, šifriranje podatkov, pogoste varnostne kopije, pooblastilo za dostop).

NADLEGOVANJE IN NASILJE

Nadlegovanje je širok pojem in lahko vključuje na videz neškodljiva dejanja, na primer ogovarjanje. Izčrpnega seznama ne moremo ustvariti, vendar je tu nekaj primerov, ki jih obravnavamo kot nadlegovanje:

- Namensko sabotiranje dela nekoga,
- poniževanje zaradi etične ali verske pripadnosti,
- širjenje govoric o zasebnem življenju osebe,
- zasmehovanje nekoga pred drugimi.

Spolno nadlegovanje je strogo prepovedano. Vsa morebitna poročila o takšnih in podobnih dejanjih bomo resno raziskali ter primerno ukrepali.

Za vse zaposlene velja:



- delodajalec upošteva določbe o sklepanju ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi. Delavec se prostovoljno odloči, ko želi prenehati z delom, pri tem pa ga delodajalec ne sankcionira,
- polni delovni čas ne presega 40 oz. 50 ur tedensko,
- vsi zaposleni so se strinjali s pogoji dela,
- nikomur od zaposlenih se ne plačuje zneska, nižjega od minimalne plače,
- delodajalec izvaja aktivnosti o varnosti in zdravju pri delu z namenom zagotovitve čim bolj varnega delovnega okolja
- vsi zaposleni so seznanjeni z disciplinskim postopkom,
- sledimo antidiskriminatornim načelom glede zaposlovanja ter pravic in dolžnosti zaposlenih,
- vsak od zaposlenih se lahko obrne na vodjo Apartmajev Cirus.

CILJI

Cilji politike ravnanja z zaposlenimi in spoštovanja človekovih pravic so:

- Zagotavljanje prijetnega delovnega okolja, kjer tako zaposleni kot gostje ne bodo izpostavljeni spolnemu ali drugemu nadlegovanju, trpinčenju, verbalnemu in neverbalnemu nasilju. V kolikor bi do tega kljub vsemu prišlo, se žrtve lahko obrnejo na vodjo Apartmajev Cirus ali varnostno službo,
- zagotavljanje enake obravnave zaposlenih, gostov in dobaviteljev, ne glede na spol, zakonski stan, nosečnost. To velja tudi pri izplačilu plač,
- zagotavljanje varnosti in zdravih pogojev pri delu zaposlenih,
- spoštovanje vseh veljavnih nacionalnih zakonodaj na področju človekovih pravic, pravic zaposlenih, zakona o delovnih razmerjih in podobno,
- težimo k temu, da čim več zaposlenih prihaja iz lokalnega okolja.

Kočevje, 2021